



НОРБИТ
Группа компаний ЛАНИТ



Решения для управления персоналом

Цветаев Сергей



ЗАДАЧИ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ



Планирование численности персонала с учетом текущих данных и планируемых изменений



Подбор оптимальных по компетенциям кадров с учетом стратегии компании



Адаптация и обучение персонала, формирование планов развития



Составление рабочих графиков, контроль и учет рабочего времени сотрудников



Оценка эффективности работы в соответствии с целями, формирование объективной системы вознаграждений



Мотивация и удержание лучших сотрудников, снижение «текучки» кадров

ОСНОВНЫЕ КОМПОНЕНТЫ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ТАЛАНТАМИ

ПОДБОР ПЕРСОНАЛА

Поиск лучших сотрудников на рынке и внутри компании
Ускорение и упрощение найма

АДАПТАЦИЯ ПЕРСОНАЛА

Портал, гид и помощник новичка
Контроль прохождения испытательного срока

ЦЕЛЕПОЛАГАНИЕ

Дерево целей, мониторинг и непрерывное измерение

ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА

Традиционная и непрерывная оценка, оценка по компетенциям, ценностям, вовлеченности и эффективности

ПЛАНИРОВАНИЕ КАРЬЕРЫ

Навигатор и советник, горизонтальный и вертикальный рост, кадровый резерв

ПЛАНИРОВАНИЕ ЧИСЛЕННОСТИ И РАБОЧИХ ГРАФИКОВ

Стратегическое планирование, оптимизация графиков, экономия ФОТ

УЧЕТ И КОНТРОЛЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

Автоматическое формирование таблиц рабочего времени, контроль присутствия на рабочем месте

КАДРОВАЯ АНАЛИТИКА

Интерактивные графики и панели мониторинга для выявления красных зон, анализа рисков и неэффективности

ЦИФРОВАЯ МОДЕЛЬ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

Каталог курсов, персональные рекомендации и организация обучения

ПОДБОР ПЕРСОНАЛА

ВОЗМОЖНОСТИ

- Полная автоматизация процесса: от заявки до выхода на работу
- Интеграция с карьерными сайтами для публикации вакансий, сбора откликов и распознавания резюме
- Единая база внутренних и внешних кандидатов
- Поиск и отбор кандидатов по заданным критериям
- Ведение истории взаимодействия с кандидатами
- Ведение реферальной программы

ПРЕИМУЩЕСТВА

- ВЕДЕНИЕ КАНДИДАТОВ БЕЗ ИХ ПОТЕРИ
- СНИЖЕНИЕ ЗАТРАТ НА НАЙМ НОВЫХ СОТРУДНИКОВ
- КОНТРОЛЬ СОБЛЮЖДЕНИЯ РЕГЛАМЕНТНЫХ СРОКОВ ПО ПОДБОРУ

Для того, чтобы создать заявку на подбор персонала, Вам необходимо перейти в домашнем меню по ссылке "Организационная схема (ПШР)".

Действия: Добавить, Отчеты

Количество элементов на странице

Действия: Согласовать заявки, Фильтровать заявки, Все заявки, Параметры фильтрации, Параметры отображения

Выделить название вакансии

| Выбрать все | Название заявки | Идентификатор заявки ↓ | Финальный срок согласования | Кандидатов | Статус в вороне |
|--------------------------|---|------------------------|-----------------------------|------------|-----------------|
| <input type="checkbox"/> | Специалист | 1560 | 16.10.2019 | - | |
| | Бухгалтер подразделения | 1436 | 30.09.2019 | 3 | |
| | Специалист | 1195 | 07.09.2019 | 5 | |
| | Специалист | 1119 | 28.08.2019 | 6 | |
| | Специалист | 1118 | 28.08.2019 | 2 | |
| <input type="checkbox"/> | Административный помощник подразделения | 1024 | 14.08.2019 | - | |
| | Ведущий специалист подразделения | 255 | 18.03.2019 | 6 | |
| | 124321 | 135 | 12.02.2019 | - | |

АДАПТАЦИЯ ПЕРСОНАЛА

ВОЗМОЖНОСТИ

- Автоматизация первичного сбора документов при найме
- Инструменты генерации документов
- Инструменты управления процессами найма
- Ролевая модель полномочий
- Портал нового сотрудника
- Чек-лист для нанимающего менеджера

ПРЕИМУЩЕСТВА

- СНИЖЕНИЕ ЗАТРАТ НА ПРОЦЕСС НАЙМА
- ГАРАНТИЯ СОБЛЮДЕНИЯ РЕГЛАМЕНТА В ПРОЦЕССЕ НАЙМА
- СНИЖЕНИЕ ВРЕМЕНИ НА АДАПТАЦИЮ НОВОГО СОТРУДНИКА



ЦЕЛЕПОЛАГАНИЕ

ВОЗМОЖНОСТИ

- Постановка целей, КПЭ и их каскадирование
- Согласование целей сотрудников с целями компании
- Любые типы целей: вехи, проценты, качественные и количественные, последовательности, вложенные цели и задачи
- Настраиваемые алгоритмы: интегральные показатели, пороги и анализ дерева целей
- Контроль текущего статуса исполнения целей и задач

ПРЕИМУЩЕСТВА

- **ЕДИНЫЙ ВЗГЛЯД НА ЭФФЕКТИВНОСТЬ СОТРУДНИКОВ И КОМПАНИИ**
- **НЕПРЕРЫВНЫЙ КОНТРОЛЬ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ И «КРАСНЫХ ЗОН»**
- **РОСТ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПЕРСОНАЛА**



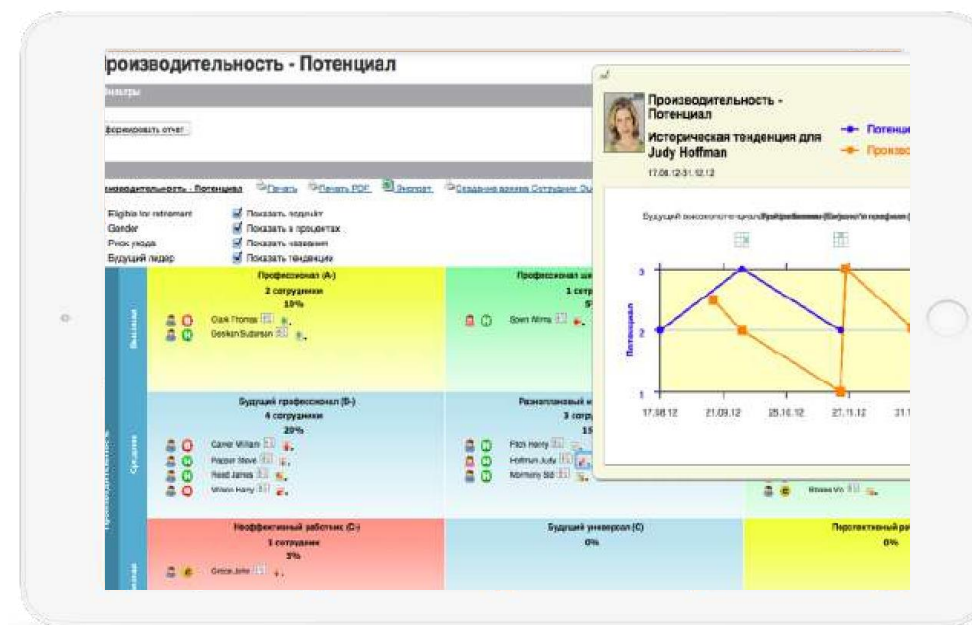
ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА

ВОЗМОЖНОСТИ

- Все ракурсы оценки: компетенции, ценности, эффективность
- Различные варианты периодичности и состава участников
- Непрерывная оценка эффективности через достижения, признание коллег и руководителя
- Обратная связь: оценка 360, самооценка, оценка среди команды и профессионалов
- Измерение вовлеченности через короткие регулярные опросы
- Ранжирование сотрудников и команд, гибкие рейтинги

ПРЕИМУЩЕСТВА

- **ОБЪЕКТИВНЫЙ ПОРТРЕТ КОМАНДЫ И СОТРУДНИКОВ**
- **ФОРМИРОВАНИЕ СВЯЗИ МЕЖДУ ЦЕЛЯМИ, ОЦЕНКОЙ, ВОЗНАГРАЖДЕНИЕМ И РАЗВИТИЕМ КАРЬЕРЫ**
- **РОСТ УРОВНЯ МОТИВАЦИИ И ВОВЛЕЧЕННОСТИ СОТРУДНИКОВ**

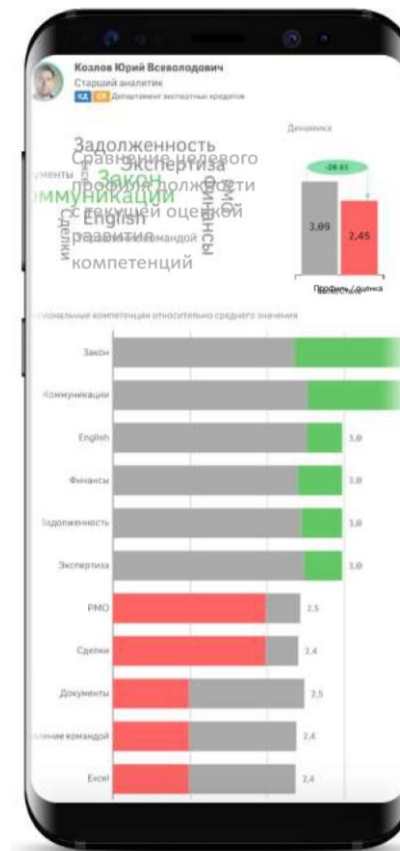


ВОЗМОЖНОСТИ

- Управление преемственностью в компании
- Формирование планов развития сотрудников
- Горизонтальные и вертикальные карьерные лестницы
- Планирование потребности в ресурсах по навыкам и компетенциям
- Отслеживание выполнения целей развития
- Подбор кандидатов в программы развития по различным критериям
- Выявление талантов, перспективных сотрудников

ПРЕИМУЩЕСТВА

- ПОВЫШЕНИЕ МОТИВАЦИИ СОТРУДНИКОВ, СТИМУЛИРОВАНИЕ ГОРИЗОНТАЛЬНОГО РОСТА
- ЭФФЕКТИВНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА
- ВЫСТРАИВАНИЕ ПРОЦЕССА ПРЕЕМСТВЕННОСТИ И КАДРОВОГО РЕЗЕРВА
- ВЫЯВЛЕНИЕ РАЗРЫВОВ МЕЖДУ ПОТРЕБНОСТЯМИ И КОМПЕТЕНЦИЯМИ СОТРУДНИКОВ



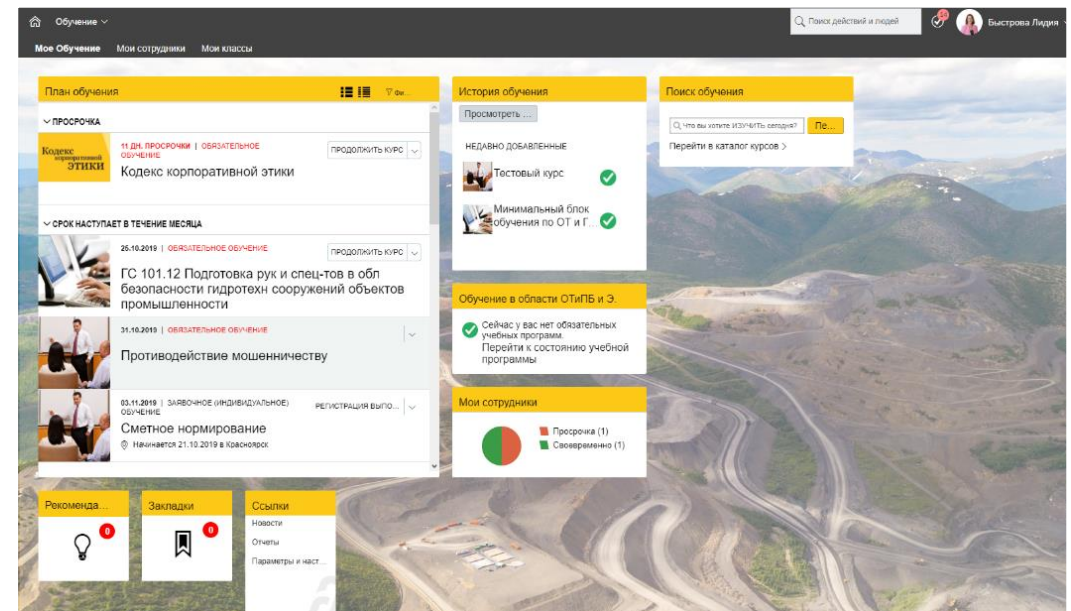
ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

ВОЗМОЖНОСТИ

- Планирование и организация процесса обучения: формирование программы, курсов, расписаний, регистрация участников
- Различные типы обучения: обязательное и дополнительное, очное и дистанционное
- Учет и оценка результатов прохождения обучения, анкетирование и проверка знаний
- Контроль выполнения программы обучения, план-факт, информирование о просрочках
- Портал дистанционного обучения, хранилище контента iContent

ПРЕИМУЩЕСТВА

- ПОСТРОЕНИЕ КУЛЬТУРЫ НЕПРЕРЫВНОГО ОБУЧЕНИЯ
- СНИЖЕНИЕ ЗАТРАТ НА ОБУЧЕНИЕ
- ПОВЫШЕНИЕ КОНТРОЛЯ ПРОХОЖДЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ И СНИЖЕНИЕ РИСКОВ COMPLIANCE
- УСКОРЕНИЕ АДАПТАЦИИ НОВЫХ СОТРУДНИКОВ И СОТРУДНИКОВ НА НОВЫХ РОЛЯХ



СОСТАВЛЕНИЕ РАБОЧИХ ГРАФИКОВ СОТРУДНИКОВ

ВОЗМОЖНОСТИ

- Моделирование с использованием любого набора показателей (количество операций, время их выполнения, прогноз клиентского трафика, сезонность, время пиковой загрузки и др.)
- Учет требований трудового законодательства, локальных нормальных актов и пожеланий сотрудников
- Расчет оптимальной численности персонала с учетом целей, планов по развитию, стоимости сверхурочной работы, упущенной выгоды от нехватки ресурсов и др. факторов
- Инструменты для обмена сменами с элементами геймификации («биржа смен») и поиска замены для не вышедших на работу сотрудников

ПРЕИМУЩЕСТВА

- ЭКОНОМИЯ ФОТ ЗА СЧЕТ ОПТИМАЛЬНОГО ПЛАНИРОВАНИЯ
- ИСКЛЮЧЕНИЕ ОШИБОК ПЛАНИРОВАНИЯ И СОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА
- ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ КЛИЕНТСКОГО СЕРВИСА (СОКРАЩЕНИЕ ОЧЕРЕДЕЙ, ВРЕМЕНИ ОЖИДАНИЯ, СКОРОСТИ ОБРАБОТКИ ЗАКАЗОВ)
- ПОВЫШЕНИЕ ВОВЛЕЧЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА

The screenshot shows a shift scheduling interface for 'ТРК «Атриум»' for the month of June 2018. The interface includes a calendar view at the top with days of the month and a grid below showing the schedules for several employees. The employees listed are: Дмитрий Сандалов, Александр Парамонов, Александр Лазарев, Сергей Крылов, Алексей Киселев, Сергей Битяков, Дмитрий Сандалов, Александр Парамонов, and Александр Лазарев. Each employee's schedule is represented by a row of colored blocks indicating their shifts. The interface also shows various icons and controls for managing the schedule.

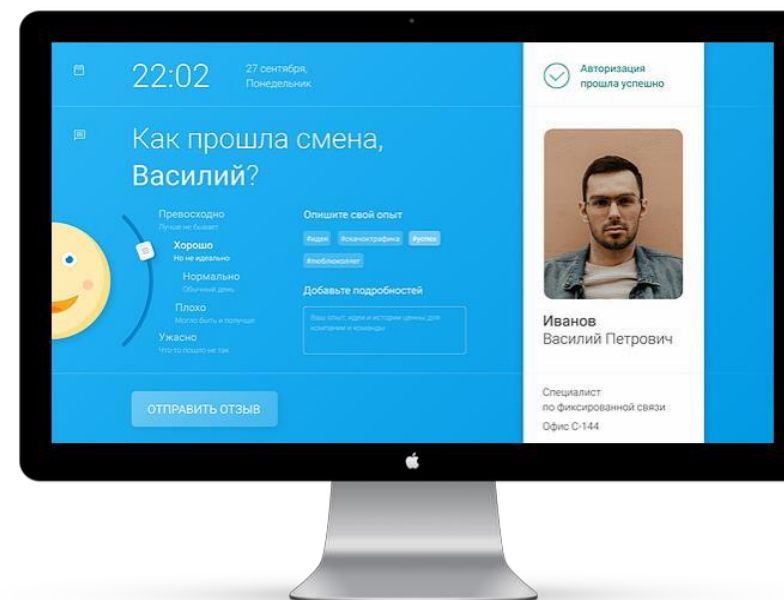
УЧЕТ И КОНТРОЛЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

ВОЗМОЖНОСТИ

- Фиксация времени прихода на работу и ухода с работы с использованием технологий биометрической идентификации
- Мониторинг нахождения сотрудников на рабочем месте, времени отсутствия, последовательности выполнения операций
- Фиксация фактов чрезвычайных ситуаций на предприятии, оперативное оповещение ответственных сотрудников
- Формирование точного табеля рабочего времени для целей управленческого учета и расчета заработной платы

ПРЕИМУЩЕСТВА

- ПОВЫШЕНИЕ ИСПОЛНИТЕЛЬСКОЙ ДИСЦИПЛИНЫ СОТРУДНИКОВ, КОНТРОЛЬ ПРИСУТСТВИЯ И СОБЛЮДЕНИЯ ГРАФИКА В ТЕЧЕНИЕ РАБОЧЕГО ДНЯ
- СОКРАЩЕНИЕ ТРУДОЗАТРАТ НА ФОРМИРОВАНИЕ ТАБЕЛЕЙ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ, ПОВЫШЕНИЕ ДОСТОВЕРНОСТИ ДАННЫХ ТАБЕЛЕЙ
- РОСТ СКОРОСТИ РЕАГИРОВАНИЯ НА ВНЕШТАТНЫЕ СИТУАЦИИ В ПРОИЗВОДСТВЕ



АНАЛИТИЧЕСКИЕ ПАНЕЛИ ОПЕРАЦИОННОГО УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

ВОЗМОЖНОСТИ

- Онлайн-мониторинг качества работы офисов и сотрудников
- Анализ индивидуальных показателей продуктивности работников
- Выявление зон развития и постановка индивидуальных задач

ПРЕИМУЩЕСТВА

- ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ МАССОВОГО ПЕРСОНАЛА
- СОКРАЩЕНИЕ РАЗРЫВА МЕЖДУ НИЗКОЭФФЕКТИВНЫМИ И ВЫСОКОЭФФЕКТИВНЫМИ СОТРУДНИКАМИ



ПЛАТФОРМА ГЕЙМИФИКАЦИИ HR-ПРОЦЕССОВ

ВОЗМОЖНОСТИ

- Интеграция различных игровых механик в традиционные HR-процессы (обучение, управление эффективностью, планирование карьеры и др.)
- Широкий набор индивидуальных и групповых сценариев для различных типов персонала (массовый персонал, офисные сотрудники, управленческие команды)
- Инструменты для комплексного целеполагания по качественным и количественным показателям
- Гибкие настройки и инструменты управления целями, экономической моделью, распределением заданий на группы и отдельных сотрудников, начислением бонусов и наград

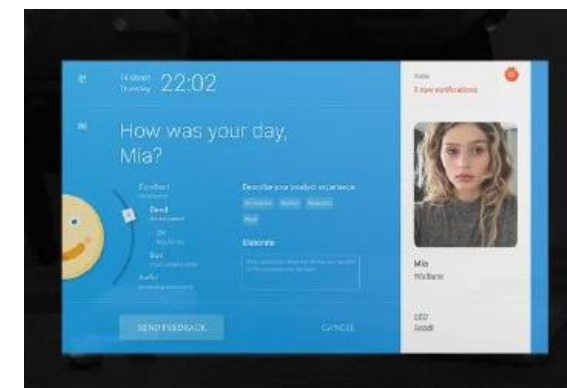
ПРЕИМУЩЕСТВА

- РОСТ ВОВЛЕЧЕННОСТИ И УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ СОТРУДНИКОВ
- СТИМУЛИРОВАНИЕ КОЛИЧЕСТВЕННЫХ И КАЧЕСТВЕННЫХ, ГРУППОВЫХ И ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ
- ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА СОТРУДНИКОВ



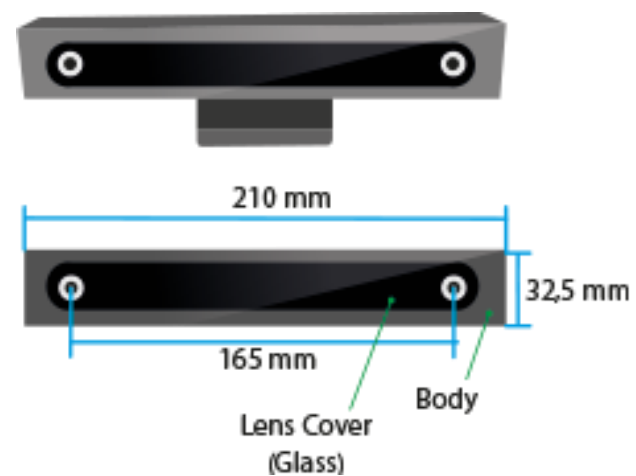
ПЛАНШЕТ ДЛЯ БИОМЕТРИЧЕСКОЙ ИДЕНТИФИКАЦИИ

| | |
|------------------------|--|
| РАЗМЕР ЭКРАНА | 10.1" |
| РАЗМЕРЫ (Д*В*Г) | 253ММ*179ММ* 23.3ММ |
| ВЕС | ~780Г |
| РАЗРЕШЕНИЕ ЭКРАНА | 800*1280 , IPS |
| ЕМКОСТЬ АККУМУЛЯТОРА | 6000 МАН |
| ПРОЦЕССОР | INTEL ATOM X5 PROCESSOR (Z8300) |
| ГРАФИЧЕСКИЙ УСКОРИТЕЛЬ | INTEL® HD GRAPHICS |
| ОПЕРАТИВНАЯ ПАМЯТЬ | 2GB |
| ЖЕСТКИЙ ДИСК | 32GB |
| ТАЧ-ПАНЕЛЬ | МУЛЬТИТАЧ |
| КАМЕРЫ (2X 1.3MP) | GALAXYCORE G65 DUAL-CAMERAS, 4P LENS, VIEW H=600 |
| ПОДКЛЮЧЕНИЯ | WI-FI, USB, ETHERNET |
| ОПЕРАЦИОННАЯ СИСТЕМА | UBUNTU LINUX |



ВЕБ-КАМЕРА ДЛЯ БИОМЕТРИЧЕСКОЙ ИДЕНТИФИКАЦИИ

| | |
|---------------------|--|
| ТИП | USB КАМЕРА ДЛЯ ПК |
| РАЗМЕРЫ (Д*В*Г) | 210ММ*32.5ММ*21ММ |
| ВЕС | ~80Г. |
| МАТЕРИАЛЫ | ПЛАСТИКОВЫЙ КОРПУС С PMMA МАТЕРИАЛОМ НАД ЛИНЗАМИ КАМЕР |
| ISP (КОНТРОЛЕР) | SONIX PC-CAMERA IMAGE CONTROLLER |
| ВЫХОДНОЙ ФОРМАТ | YUV-422 ФОРМАТ, 16BITS/PIXEL, UVC 1.5 960P@30FPS. |
| ФОКУСНОЕ РАССТОЯНИЕ | FL =4.3ММ , ±0.5% |
| СОВМЕСТИМЫЕ ОС | WINDOWS, LINUX |



- ЛИДИРУЮЩАЯ HRM-ПРАКТИКА В РОССИИ И СНГ
- 10 ЛЕТ НА РЫНКЕ ВНЕДРЕНИЯ HR-СИСТЕМ
- БОЛЕЕ 60 КОНСУЛЬТАНТОВ
- БОЛЕЕ 40 РЕАЛИЗОВАННЫХ ПРОЕКТОВ
- МЕЖДУНАРОДНЫЕ РЕШЕНИЯ И РОССИЙСКИЕ РАЗРАБОТКИ ИЗ РЕЕСТРА ОТЕЧЕСТВЕННОГО ПО
- ВЫДЕЛЕННЫЙ ЦЕНТР ПОДДЕРЖКИ КЛИЕНТОВ

НАШИ КЛИЕНТЫ



СОЗДАНИЕ ЦИФРОВОЙ ПЛАТФОРМЫ ПЛАНИРОВАНИЯ РАБОЧИХ СМЕН (WFM-СИСТЕМЫ) ДЛЯ «ПОЧТЫ РОССИИ»

Клиент



КРУПНЕЙШАЯ ЛОГИСТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ

42 000 ОТДЕЛЕНИЙ СВЯЗИ В 85 РЕГИОНАХ РФ

335 000 СОТРУДНИКОВ

Срок

18 мес.

Платформа



ОПИСАНИЕ ПРОЕКТА

- Автоматизация процессов планирования штатной численности, нагрузки и графиков работы персонала ОПС
- Контроль присутствия на рабочем месте, учет рабочего времени и формирование табелей
- Сбор обратной связи с сотрудников, обмен сменами и организация мотивационных акций
- Отчетность и аналитика, панели мониторинга ключевых показателей в режиме онлайн

РЕЗУЛЬТАТЫ ВНЕДРЕНИЯ

Формирование графиков работы ОПС с учетом потребностей бизнеса, норм трудового законодательства и пожеланий сотрудников

- ✓ Обеспечение контроля соблюдения графиков работы, повышение дисциплины
- ✓ Рост утилизации (эффективности) рабочего времени персонала ОПС на **7%**
- ✓ Повышение уровня удовлетворенности сотрудников ОПС
- ✓ Снижение среднего времени ожидания в очереди на **4%**

АВТОМАТИЗАЦИЯ ПРОЦЕССОВ ПОДБОРА И ОБУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА В ГРУППЕ КОМПАНИЙ «ПОЛЮС»

Клиент



ВЕДУЩАЯ МИРОВАЯ
ЗОЛОДОБЫВАЮЩАЯ
КОМПАНИЯ

6 ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ
ПРЕДПРИЯТИЙ

20 300 СОТРУДНИКОВ

Срок

12 мес.

Платформа

SAP SuccessFactors 

ОПИСАНИЕ ПРОЕКТА

- Автоматизация процессов подбора персонала от заявки до выхода на работу
- Управление единой на уровне Группы базой кандидатов
- Создание единой системы обучения персонала: обязательное и дополнительное обучение, обучение по ОТиПБ
- Обеспечение безопасности персональных данных сотрудников

РЕЗУЛЬТАТЫ ВНЕДРЕНИЯ

Унификация бизнес-процессов подбора и обучения персонала для всех географически распределенных предприятий Группы

- ✓ Повышение уровня зрелости HR-процессов
- ✓ Обеспечение непрерывности процессов и контроль сроков
- ✓ Рост доли дистанционного обучения в составе обучающих мероприятий
- ✓ Отказ от разрозненного ПО в пользу единого решения

АВТОМАТИЗАЦИЯ ПРОЦЕССОВ ПОСТАНОВКИ ЦЕЛЕЙ И ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПЕРСОНАЛА В «СТС МЕДИА»

Клиент



ВЕДУЩАЯ НЕЗАВИСИМАЯ
МЕДИАКОМПАНИЯ РОССИИ

1,2 ТЫС. СОТРУДНИКОВ

УПРАВЛЕНИЕ 5 ТЕЛЕКАНАЛАМИ
В РОССИИ И КАЗАХСТАНЕ

Срок

6 мес.

Платформа

SAP SuccessFactors

ОПИСАНИЕ ПРОЕКТА

Разработка системы формирования KPI и оценки эффективности персонала (Performance & Goals)

РЕЗУЛЬТАТЫ ВНЕДРЕНИЯ

- ✓ Снижение трудоёмкости процессов оценки и постановки KPI на **20%**
- ✓ Увеличение количества оцениваемых при идентичном сроке процесса оценки в **5 раз**

КОМПЛЕКСНАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В КОМПАНИИ «УРАЛХИМ»

Клиент



Срок

7 мес.

Платформа

SAP SuccessFactors 

ОДНА ИЗ КРУПНЕЙШИХ КОМПАНИЙ НА РЫНКЕ МИНЕРАЛЬНЫХ УДОБРЕНИЙ В РОССИИ, СНГ И ВОСТОЧНОЙ ЕВРОПЕ

10 ТЫС. АКТИВНЫХ ПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ

ОПИСАНИЕ ПРОЕКТА

Внедрение комплексной системы управления персоналом:

- ✓ Кадровое администрирование
- ✓ Подбор персонала
- ✓ Адаптация сотрудников
- ✓ Система KPI и оценка эффективности
- ✓ Премии и бонусы
- ✓ Обучение персонала
- ✓ Карьера и развитие

РЕЗУЛЬТАТЫ ВНЕДРЕНИЯ

- ✓ Рост количества сотрудников, задействованных в процессе управления по целям, на **25%**
- ✓ Рост процента вакансий, закрываемых вовремя или ранее целевого срока, до **60%**
- ✓ Обеспечение **100%** прозрачности по преемникам на ключевые позиции
- ✓ Рост удовлетворенности сотрудников на **12%**

АВТОМАТИЗАЦИЯ ПРОЦЕССОВ ПОСТАНОВКИ ЦЕЛЕЙ И ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПЕРСОНАЛА В ОМК

Клиент



КОМПЛЕКСНЫЙ ПОСТАВЩИК ПРОДУКЦИИ ДЛЯ ДОБЫЧИ И ТРАНСПОРТИРОВКИ ГАЗА И НЕФТИ, МИРОВОЙ ЛИДЕР ПО ПРОИЗВОДСТВУ ТРУБ БОЛЬШОГО ДИАМЕТРА

БОЛЕЕ 27 ТЫС.
СОТРУДНИКОВ

Срок

10 мес.

ОПИСАНИЕ ПРОЕКТА

Разработка системы формирования KPI и оценки эффективности персонала (Performance & Goals)

РЕЗУЛЬТАТЫ ВНЕДРЕНИЯ

- ✓ Сокращение продолжительности процесса целеполагания в **2** раза (с 6 до 3 месяцев)
- ✓ Сокращение времени, затрачиваемого на постановку целей и оценку, в **2** раза
- ✓ Рост количества целеполагаемых сотрудников в **20** раз
- ✓ Рост количества целей, связанных с экономическим эффектом, в **4** раза
- ✓ **94%** сотрудников соотносят свои цели с целями компании

Платформа

SAP SuccessFactors 

АВТОМАТИЗАЦИЯ ВСЕХ HR-ПРОЦЕССОВ И СОЗДАНИЕ ЕДИНОЙ ИНФОРМАЦИОННОЙ СРЕДЫ УПРАВЛЕНИЯ ТАЛАНТАМИ В «ЛАБОРАТОРИИ КАСПЕРСКОГО»

Клиент



КРУПНЕЙШАЯ В МИРЕ КОМПАНИЯ В СФЕРЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

3,5 ТЫС. СОТРУДНИКОВ

Срок

10 мес.

Платформа



ОПИСАНИЕ ПРОЕКТА

Внедрение комплексной системы управления персоналом:

- ✓ Кадровое администрирование (Employee Central)
- ✓ Подбор персонала (Recruiting)
- ✓ Система KPI и оценка эффективности (Performance & Goals)
- ✓ Премии и бонусы (Compensation)
- ✓ Обучение персонала (Learning)

РЕЗУЛЬТАТЫ ВНЕДРЕНИЯ

- ✓ Создание системы управления результатами, обеспечение связи между эффективностью сотрудника и вознаграждением
- ✓ Стандартизация процессов, обеспечение прозрачности данных, сбор аналитики
- ✓ Увеличение вовлеченности сотрудников
- ✓ Создание кадрового резерва

- **ЗАКАЖИТЕ ДЕМОНСТРАЦИЮ РЕШЕНИЯ**

Мы продемонстрируем работу системы на нашем демостенде и покажем, как система биометрической идентификации помогает автоматически сформировать таблицы рабочего времени



- **УЗНАЙТЕ ОПЫТ ДРУГИХ КОМПАНИЙ**

Мы организуем референс-визит к одному из наших клиентов, где вы увидите, как изменилась работа сотрудников после внедрения HR-систем



- **НАЧНИТЕ ПИЛОТНЫЙ ПРОЕКТ**

Мы проведем аудит существующих процессов в Вашей компании, предложим оптимальные инструменты для решения Ваших задач и развернем решение в одной или нескольких бизнес-единицах





НОРБИТ
Группа компаний ЛАНИТ



Контакты

127083, Москва, ул. Юннатов 18

 +7 (495) 787 29 92

 info@norbit.ru

 www.norbit.ru

 www.abcconsulting.ru

